



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№3 (400)
март 2023



С 8 Марта!

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

III Внеочередная конференция Профсоюза работников АПК ЛНР.....	3
Рабочая встреча в г.Луганске.....	3
Рабочий визит в Белгородскую область.....	4
Заседание Исполкома ФНПР.....	5
Заседание РТК.....	7
Круглый стол в Государственной Думе России.....	8

Вести территориальных организаций

Год укрепления и развития социального партнерства в АПК Курской области.....	10
Круглый стол в г.Пятигорске.....	10
Заседание комитета Томской областной организации.....	12
Республика Татарстан. Выездной семинар для молодых профактивистов.....	13
Самарская область. Поддержка участников СВО и их семей.....	14
Профсоюзная хроника.....	16

От первого лица

А.М.Манакина. Общими усилиями – к результатам.....	19
--	----

Наши профактивисты

Г.В.Ерофеева. Когда работа – любимая.....	22
В.А.Дубинин. Всегда в гуще событий.....	23

Для размышления

Социально-трудовые конфликты в России в 2022 году.....	24
Перспективы занятости и социальной защиты в мире.....	25
Совершенствование трудового законодательства в интересах женщин.....	28

Поздравляем!

III ВНЕОЧЕРЕДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК ЛНР

9 февраля состоялась III Внеочередная конференция Общереспубликанского профсоюза работников агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики.

В работе конференции приняли участие Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова, председатель Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, представитель Профсоюза по Центральному федеральному округу Н.Н.Чуприна, заместитель председателя Федерации профсоюзов ЛНР А.И.Уразгильдеев, председатель Профсоюза работников АПК ДНР П.В.Мионов.

На конференцию были избраны 42 делегата. Принято единогласное решение о реорганизации Общереспубликанского профсоюза работников агропромышленного комплекса Луганской Народной Республики путем его преобразования в Луганскую республиканскую организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Председателем Луганской республиканской организации Профсоюза избран Денис Юрьевич Кандырин.

Состоялись выборы членов комитета и президиума республиканской организации Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии.

Принято решение о делегировании Д.Ю.Кандырина в состав Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ.

Избраны делегаты на отчетно-выборную конференцию Федерации профсоюзов ЛНР.

Д.Ю.Кандырин отметил в докладе: «После вхождения нашей Республики в состав РФ мы переходим в рамки российского законодательства во всех сферах, не остается в стороне и профсоюзное движение. С Профсоюзом работников АПК РФ сложились плодотворные дружеские отношения, которые подтверждены солидарными действиями, совместными мероприятиями, обменом опытом. Сегодня



нам необходимо выстраивать наши отношения в едином русле, приняв для этого ряд важных решений».

«Отныне мы будем работать в одном правовом поле, по одному Уставу. Наши интересы совпадают. Профсоюзы борются за рабочие места, чтобы они были безопасными, чтобы труженики сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности получали заслуженную заработную плату, которая бы давала возможность обеспечить достойный уровень жизни своей семье. К сожалению, сегодня зарплата, особенно работников сельского хозяйства, не отвечает этим требованиям. Перед нами стоит много задач. Однако в первую очередь в текущих условиях необходимо сохранить людей, сохранить рабочие места. Сделать так, чтобы регулярно выплачивалась зарплата, чтобы в трудовых коллективах была стабильность. Это тот минимум, который нам предстоит сделать. И потом уже двигаться дальше», — сказала Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В ЛУГАНСКЕ

9 февраля состоялась рабочая встреча Председателя Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агаповой и председателя Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики, депутата Народного Совета ЛНР И.Н.Рябушкина.

В о встрече приняли участие председатель Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ, представитель Профсоюза по ЦФО Н.Н.Чуприна, заместитель председателя ФП ЛНР А.И.Уразгильдеев, председатель Профсоюза работников АПК ЛНР Д.Ю.Кандырин.

Стороны обсудили социально-экономическую ситуацию в Луганской Народной Республике, вопросы взаимодействия и профсоюзной работы в текущих условиях.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

РАБОЧИЙ ВИЗИТ В БЕЛГОРОДСКУЮ ОБЛАСТЬ

Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова посетила с рабочим визитом Белгородскую область.



6 февраля состоялось совещание с членами президиума Белгородской областной организации Профсоюза, председателями территориальных организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова подчеркнула значительный вклад Белгородской областной организации Профсоюза в развитие отраслевого профсоюзного движения и агропромышленного комплекса региона и страны.

Председатель областного объединения организаций профсоюзов Н.М.Шаталов проинформировал о ходе выполнения протокола поручений Губернатора области В.В.Гладкова по итогам встречи с профсоюзным активом 8 апреля 2022 года о совершенствовании системы социального партнерства и развитии профсоюзного движения в организациях и учреждениях.

Председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна выступил с информацией о работе в 2022 году: «Создано 22 профсоюзных организации, в результате число ППО по сравнению с 2021 годом возросло. Целый ряд территориальных организаций увеличил профсоюзное членство или сохранил его на прежнем уровне. Однако на некоторых предприятиях АПК отмечается снижение количества членов Профсоюза из-за сокращения работающих, а также уменьшение численности неработающих пенсионеров. Подготовлен и направлен социальным партнерам проект Отраслевого соглашения на новый срок. Планируем обсудить со сторонами итоги выполнения Соглашения на 2020-2022 гг., задача — подписать новое в I квартале».

7 февраля Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна, заместитель председателя областной организации В.И.Харябина посетили Валуйский городской округ.



Состоялась встреча с главой администрации А.И.Дыбовым и председателем территориальной организации Профсоюза, членом Центрального комитета Профсоюза А.Ю.Сединой. Стороны обсудили вопросы развития социального партнерства и агропромышленного комплекса, решения проблем тружеников отрасли.

Профсоюзная делегация посетила одно из крупнейших предприятий АПК Валуйского городского округа — ООО «Лабазь». Гостей встретили директор Ю.А.Команов и председатель первичной профсоюзной организации Т.А.Гребнева. Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова высоко оценила работу профсоюзного комитета. Наталья Николаевна передала материальную помощь семье члена Профсоюза, чье жилье было разрушено во время обстрела.

Большую часть времени пребывания в Валуйском городском округе профсоюзные лидеры отвели посещению госпиталя, где обсудили вопросы оказания поддержки участникам СВО.

Экскурсия в Дом-музей генерала армии Н.Ф.Ватутина стала ярким завершающим аккордом визита. Директор музея О.С.Ерыгина рассказала о жизни и боевом пути выдающегося земляка. Посетители смогли ознакомиться с уникальными экспонатами.

«Все прошло на высоком уровне. Решено много насущных вопросов, важных не только для нашего городского округа, но и для всей страны. Это касается, прежде всего, поддержки людей — как помочь им не только материально, но и психологически», — отметила председатель территориальной организации Профсоюза А.Ю.Седина.

Информация Белгородской областной организации Профсоюза

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

15 февраля состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России.

Исполком ФНПР принял решение о созыве Генерального Совета ФНПР 11 апреля в г. Санкт-Петербурге. Основной вопрос заседания — совершенствование оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

Исполком ФНПР утвердил план мероприятий Года укрепления и развития социального партнерства. В их числе разработка предложений по совершенствованию законодательства в сфере социального партнерства, подготовка проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством России на новый период, мониторинг социально-экономической ситуации в организациях по видам экономической деятельности, анализ нарушений работодателями обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями.

Основными задачами определены:

- обеспечение реализации принципов социального партнерства государством, совершенствование нормативно-правового регулирования системы соцпартнерства;

- решение ключевых вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения в системе социального партнерства;

- распространение коллективно-договорного регулирования на каждого трудящегося;

- формирование эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров.

Члены Исполкома ФНПР подвели итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Федерация Независимых Профсоюзов России и ее членские организации провели системную работу по усилению роли информации, агитации и пропаганды деятельности профсоюзов с использованием современных цифровых технологий.

На сайте ФНПР создана страница лучших цифровых решений профсоюзных организаций, внедрены системы личных кабинетов для профсоюзных активистов и членских организаций, адаптированные для мобильных устройств и настольных компьютеров. В 2023 году продолжится работа по переводу форм отчетности по охране труда, правозащитной работе, социально-трудовой тематике в электронный формат. Значительно увеличена аудитория подписчиков профсоюзных страниц в социальных сетях.



Отмечено продолжение падения тиражей печатных СМИ.

Исполком ФНПР утвердил Положение о Системе личных кабинетов членских организаций сайта ФНПР, поручил членским организациям завершить работу по обновлению нормативных документов по информационной политике и принять решения о дальнейшем совершенствовании направления с учетом опыта, полученного в 2022 году.

Члены Исполкома ФНПР заслушали информацию о работе с молодежью, проведенной в 2022 году Федерацией и ее членскими организациями, утвердили Положение о Всероссийской профсоюзной молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2023». В программу вошли треки: «Навигаторы», «Призыв», «Молодой профсоюзный лидер России», «Премия», «Академия», «Амбассадоры», конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР и единая форумная кампания. По направлению «Навигаторы» предусмотрено обучение штатных специалистов членских организаций ФНПР, отвечающих за работу с молодежью. Для активистов, которые успешно прошли программу «Стратрезерва» прошлых лет, создан трек «Амбассадоры» — площадка для общения и создания межотраслевых и межрегиональных проектов,



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ - 2023

Тема: «Развитие социального партнерства»

6 НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ, ОДИН КОНКУРС:

1 «НАВИГАТОРЫ»

Участники - штатные специалисты, отвечающие за работу с молодежью в членских организациях ФНПР или организациях, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений

2 «ПРИЗЫВ»

Участники - члены профсоюзов, до 35 лет включительно и ранее не принимавшие участия во II ступени программы (2022 и 2021 гг.)

3 «МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР РОССИИ»

Участники - члены молодежных советов (комиссий) ППО, территориальных организаций профсоюзов, членской организации ФНПР, до 35 лет включительно и имеющие профсоюзный стаж не менее 1 года

4 «ПРЕМИЯ»

Участники - молодежные советы (комиссии) членских организаций ФНПР, а также все участники «Стратрезерва», зарегистрированные в СЛК

5 «АКАДЕМИЯ»

Участники трека - финалисты I ступени Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв - 2022» и члены Молодежного совета ФНПР

6 «АМБАССАДОРЫ»

Участники - вне зависимости от возраста - финалисты форума ФНПР «Стратегический резерв - 2020», выпускники II ступени форумов «Стратегический резерв - 2021» и «Стратегический резерв - 2022»

Конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР. Участники - членские организации ФНПР

Всероссийский семинар-совещание специалистов членских организаций ФНПР, отвечающих за работу с молодежью

Серия обучающих мероприятий, проводимых заочно, с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения

Квест Тестирование Конкурсный отбор

Региональный этап Окружной этап

Лучший Молодежный совет территориального объединения организаций профсоюзов

Лучший Молодежный совет общероссийского, межрегионального профсоюза

Лучшая профсоюзная инициатива от молодежи

Активист года

Обучение по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере» в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (ИПД АТиСО)

Программа сопровождения выпускников молодежных проектов ФНПР

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЭТАП «СТРАТРЕЗЕРВА - 2023»

Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов

Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах

направленных на развитие профдвижения. Система мотивации молодежных советов и членских организаций предусмотрена в треке «Премия» и конкурсом на лучшую постановку работы с молодежью. Стажировку на второй ступени заменит трек «Академия» — обучение в Институте профсоюзного движения АТиСО по программе подготовки кадрового резерва. Внесены изменения в правила участия в мероприятиях программы: участником федерального форума можно стать по итогам прохождения треков программы, отсутствует возможность попасть на финал по квоте.

Исполком ФНПР объявил начало сбора предложений по девизам, лозунгам и формам Первомайской акции профсоюзов, которая ежегодно проводится в Международный день солидарности трудящихся. Формы проведения акций в субъектах России будут определены с учетом текущей ситуации.

В связи с обращением Конфедерации турецких профсоюзов и Всеобщей Федерации профсоюзов Сирии принято решение, что ФНПР направит профсоюзам Турции и Сирии помощь для преодоления последствий разрушительного землетрясения.

Утверждены изменения в порядке и формах отчетности членских организаций ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании.

Внесены дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, утверждены кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодежного совета ФНПР.

Информация ФНПР



ЗАСЕДАНИЕ РТК

17 февраля состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Рассмотрены законопроекты по вопросам: внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «О противодействии коррупции» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Положение об особенностях направления работников в служебные командировки; специальной оценки условий труда работников ФСИН; дополнений новыми профессиями Единого квалификационного справочника работников культуры, искусства и кинематографии; ситуация на рынке труда.

Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, дополняется нормой, согласно которой оплате подлежат расходы на медицинскую реабилитацию в медицинских организациях по выбору застрахованного лица. Уточняются основания оплаты дополнительных расходов на медицинскую реабилитацию в реабилитационных центрах Фонда пенсионного и социального страхования России и в иных медицинских организациях за счет средств Фонда.

Изменения, вносимые в пункт 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, связаны с утверждением новых правил предоставления гостиничных услуг. Отчитывающемуся за расходы в командировке работнику предлагается вместо квитанции (талона) или иного документа, подтверждающего заключение договора на оказание гостиничных услуг, предъявлять кассовый чек или документ, оформленный на бланке строгой отчетности.

По вопросу о противодействии коррупции состоялась дискуссия сторон. Предусматриваемые законопроектом изменения запрещают коррупционерам, уволенным в связи с утратой доверия, в течение пяти лет поступать на государственную (муниципальную) службу, работать на определенных должностях в органах публичной власти и должностях, на которые распространяются антикоррупционные стандарты.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР М.В.Шмаков, в основном поддержав законопроект, внес предложение считать целесообразным установить исчерпывающий характер перечня должностей, определяемых новой проектируемой статьей 135 Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью исключить имеющиеся факты «вольного толкования не точных и не четких законодательных формулировок как в этом, так и в других законодательных актах, что не отвечает общественным интересам».

По другим вопросам повестки члены комиссии согласились с выводами экспертов рабочих групп РТК, в том числе по вопросу внесения изменений в постановление Правительства России от 28.04.2007 г. №252, которые расширяют перечень профессий и должностей творческих работников, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом РФ.

М.В.Шмаков обратил внимание членов комиссии на невыполнение рекомендаций РТК по решению кадровых проблем в промышленном моногороде Краснокаменске Забайкальского края и продолжающуюся практику принятия Госдумой России законодательных актов в социально-трудовой сфере без учета конкретных предложений РТК, указав на последний пример с законопроектом по безопасности дорожного движения.

Председатель ФНПР призвал социальных партнеров не рубить с плеча при введении социально-трудового законодательства в новых регионах страны, учитывая установленный для них переходный период. Координатор РТК, заместитель Председателя Правительства России Т.А.Голикова проинформировала о принимаемых Правительством мерах по поэтапному введению в течение 2023-2024 гг. российского законодательства в новых регионах страны, исключающее снижение социальных гарантий.

*По информации пресс-службы
Правительства России и ФНПР*

КРУГЛЫЙ СТОЛ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ РОССИИ

28 февраля состоялся круглый стол комитета Государственной Думы России по делам семьи, женщин и детей на тему: «Сельские семьи как хранители традиционных духовно-нравственных ценностей российской цивилизации».

Участники круглого стола выступили с предложениями отменить ограничения в получении единого пособия для семей и беременных женщин, проживающих в сельской местности, принимать выпускников сельских школ в аграрные вузы без учета результатов ЕГЭ, выделять молодым семьям жилье в рассрочку.



В селах и деревнях, где проживает четверть из 36 млн российских семей, сохранились лучшие семейные традиции, по сути, островки духовности и нравственности, считает заведующая отделом социального развития сельских территорий Федерального научного центра аграрной экономики и социального развития сельских территорий РАН Л.В.Бондаренко. При этом 16% сельских населенных пунктов пустуют. Утверждение, что сельская семья большая и многодетная, ушло в прошлое — если в 1939 г. почти четверть деревенских семей состояла из шести и более человек, то сейчас таких насчитывается 8%.

Миграция молодежи в города, снижение рождаемости, низкий по сравнению с городом достаток — некоторые из причин сложившейся ситуации. В селах в малоимущих семьях живут 36% детей до 16 лет, в городе — лишь 13%. При этом мерами господдержки сельские семьи не всегда могут воспользоваться. К примеру, оформить пособие на ребенка до 17 лет возможно, если доход на каждого члена семьи составляет не более одного прожиточного минимума на душу населения. Существуют и ограничения по имуществу. Так, в получении пособия могут отказать, если у родителей в собственности находятся две квар-

тиры или две машины. При этом учитывается имущество, из которого невозможно получить доход, а машина в отдаленных поселках — не признак достатка, а насущная необходимость.

По словам Людмилы Васильевны, парламентарии считают необходимым разработать базовый закон об устойчивом развитии сельских территорий, который бы включал существующие меры поддержки. Инициативу рассматривают в комитете Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию.

Председатель комитета Госдумы России по делам семьи, женщин и детей Н.А.Останина считает, что данное предложение обязательно найдет поддержку у депутатов, и отметила, что семьям, проживающим в сельской местности, необходимо выделять единое пособие на детей без учета установленных ограничений. Комитет направит соответствующее обращение в Министерство труда и социальной защиты России.

Необходимо обеспечивать комфортные условия с тем, чтобы семьи оставались на селе, чтобы дети росли в экологически чистых местах, после возвращались работать на малой родине, создавали уже свои семьи. Для этого нужно бороться с кадровым голодом, преду-

смотреть льготы для выпускников сельских школ при поступлении в вузы. «Уже много льготников, которые поступают на внеконкурсной основе. Если говорить о сельских детях, не стоит замыкаться на аграрных вузах. Надо дать им возможность на внеконкурсной основе поступать в медицинские, педагогические вузы», — отметила Н.А.Останина.

При этом приоритет должен быть отдан сельскохозяйственным специальностям, считает академик Российской академии наук И.М.Донник. «Надо, чтобы ребята из сельской местности могли вне конкурса или без ЕГЭ поступать на аграрные специальности», — предложила Ирина Михайловна. Как показывает исследование РАН, сразу после окончания вуза мало кто возвращается в сельскую местность, однако через несколько лет большая часть выпускников приезжает в родные места и обзаводится хозяйством.

Требуется внимания жилищный вопрос, отметила член комитета Совета Федерации по социальной политике О.Н.Хохлова. По мнению Ольги Николаевны, необходимо предоставлять молодым семьям жилье в рассрочку, чтобы они могли строиться и не думать, где взять деньги на уплату процентов.

Заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова обратила внимание, что в России средняя заработная плата работников в промышленности и в сфере услуг в 2,13 раза превышает средний доход в сельском хозяйстве. Индекс развития человеческого капитала на селе в 2,5 раза ниже, чем в городе. Приведенные данные показывают обоснованность мер, принимаемых руководством страны по повышению качества жизни в сельских территориях, предусмотренных Государственной программой «Комплексное развитие сельских территорий», мероприятиями ключевых национальных проектов «Здравоохранение», «Культура», «Образование», «Цифровая экономика». Возрождение села является важнейшей политической и социальной задачей российского государства.

Основная цель — не только улучшение качества жизни на селе, но и уменьшение практики «отходничества» как со стороны мужчин, так и женщин. Очень важно, чтобы женщине было обеспечено достойное и справедливо оплачиваемое рабочее место, которое бы соответствовало ее образованию и запросу. Для того, чтобы оставаться на селе, женщинам необходимы уверенность в возможности проявить свои силы и способности, условия для образования детей, вакансии по более квалифицированным профессиям, которых в настоящее время на селе мало.

На семьи, проживающие в сельской местности, оказывают сильное влияние бытовые



трудности и недостаточная развитость социально-инженерной инфраструктуры. Одним из важных факторов развития социальной жизни современной деревни, ее духовно-нравственного контекста является сохранение культурно-просветительской среды через обеспечение работы сельских клубов, библиотек, музеев и такого нового вида досуговых учреждений, как культурные пространства. Это значительная поддержка для семей, особенно в условиях, когда взрослые много работают и не могут уделять достаточно внимания развитию и творчеству детей.

Решение этих задач жизненно необходимо, потому что женщины являются одной из основных сил в преобразовании сельских территорий. Их трудолюбие и терпение, заинтересованность в благополучии и укреплении семьи неоценимы.

Если рядом нет школ, детских садов, мест для творчества и до роддома ехать сотни километров, семью не заманишь ни бесплатной землей, ни беспроцентной ипотекой, считает председатель комитета Госдумы России по развитию Дальнего Востока и Арктики Н.М.Харитонов. В настоящее время действует ряд программ, по которым строятся и обновляются школы, сады, сельские клубы, ФАПы. Одна из них — Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий» — помогла улучшить жилищные условия и получить новую инфраструктуру девяти миллионам россиян. Н.М.Харитонов считает крайне необходимым увеличить финансирование госпрограммы, т.к. при рассмотрении проекта бюджета на 2023-2025 гг. принято решение сократить сумму на ее реализацию на 480 миллиардов рублей, что, по мнению депутата, было ошибкой.

По итогам обсуждения утверждена резолюция круглого стола. Предложения участников будут направлены на рассмотрение в Правительство России.

По информации комитета Госдумы России по делам семьи, женщин и детей

ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В АПК КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Социальное партнерство, согласно статье 75.1 Конституции РФ, определено в качестве одного из важнейших направлений государственного устройства. Является реальным механизмом социально-экономической и трудовой политики для достижения баланса интересов работодателей и работников по вопросам оплаты и условий труда, гарантий занятости, социальных гарантий, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

По решению сторон социального партнерства 2023 год объявлен Годом укрепления и

развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Курской области. Утвержден план основных мероприятий.

Решение подписали министр сельского хозяйства Курской области И.И.Музалев, председатель Объединения работодателей АПК Курской области И.В.Горбачев, председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Курской области Ю.И.Подтуркин и председатель Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ И.М.Кушнерев.

КРУГЛЫЙ СТОЛ В Г.ПЯТИГОРСКЕ



В Год развития социального партнерства в АПК РФ Ставропольская краевая организация Профсоюза и администрация города-курорта Пятигорска провели круглый стол на тему: «Повышение эффективности социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса г.Пятигорска».

Участниками круглого стола стали депутаты городской Думы — генеральный директор ООО «Пятигорский молочный комбинат» К.Б.Сухарев и заместитель председателя Общественной палаты края, генеральный директор ОАО «Станкотерм» Г.Л.Чахиров; представитель Федерации профсоюзов Ставропольского края — председатель координационного совета организаций профсоюзов в г.Пятигорске М.М.Акинфиева, представитель регионального союза работодателей края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в г.Пятигорске Е.В.Щецов, председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский, представитель Ставропольской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ в г.Пятигорске В.П.Алекперова, председатель

Пятигорской городской организации Профсоюза Т.В.Мусатова, руководители и представители организаций агропромышленного комплекса региона. В режиме онлайн подключились представители Министерства экономического развития и Министерства сельского хозяйства Ставрополья, регионального отраслевого объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края». Вела мероприятие заместитель главы администрации города-курорта В.В.Карпова.

Отмечалась исключительная важность и необходимость подписания соглашений и коллективных договоров, обеспечивающих социально-экономическую стабильность в организациях АПК Пятигорска, определяющих механизм взаимодействия сторон на основе принципов социального партнерства, направ-





ленных на развитие регулирования социально-трудовых отношений.

Председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский рассказал о взаимодействии социальных партнеров в агропромышленном комплексе Ставрополя, реализации Отраслевого соглашения по АПК СК. Отметил, что в более чем 85% коллективных договоров предусмотрены следующие гарантии:

1. Финансирование профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для не менее 20% работников организации в год.

2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным: подкласс 3.2 — не менее 7 календарных дней; подкласс 3.3 — не менее 10 календарных дней; подкласс 3.4 — не менее 12 календарных дней; работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), — не менее 14 календарных дней.

3. Компенсационные выплаты занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс) в размерах: подкласс 3.1 — не менее 4%; подкласс 3.2 — не менее 8%; подкласс 3.3 — не менее 12%; подкласс 3.4 — не менее 24%; работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), — не менее 30%.

4. Компенсационные выплаты при сменном режиме работы: за работу в вечернюю смену (с 18 до 22 часов) — не менее 20% часовой тарифной ставки (оклада за час) за каждый час работы; за работу в ночную смену (с 22 до 6 часов) — не менее 40%.

5. Индексация зарплаты не реже, чем один раз в год, в размере не менее индекса потребительских цен в регионе одновременно для всех категорий работников.

Согласно краевому трехстороннему соглашению, для работодателей Ставропольского края, за исключением организаций, учредителями которых являются органы государственной власти или органы местного самоуправ-

ления, с 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда установлен в размере 1,42 прожиточного минимума трудоспособного населения в крае, или 20 024 рубля.

М.М.Акинфиева обратила внимание участников круглого стола, что в Соглашении между администрацией города-курорта, представителями ФПСК и регионального союза работодателей края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» в городе-курорте Пятигорске на 2022-2024 годы, Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2021-2023 годы конкретизированы принципы сотрудничества сторон, согласованы позиции по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на краевом, территориальном, отраслевом уровнях, совместные действия по их реализации. Главной задачей соглашений является повышение уровня благосостояния жителей региона на основе роста эффективности экономики и увеличения объема валового регионального продукта. В целях реализации соглашений стороны на основе взаимных консультаций на площадке городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений формируют предложения в адрес органов государственной власти края, работодателей, профсоюзов в целях развития отрасли, защиты прав и интересов работников, добиваются их реализации через социальный диалог и заключение коллективных договоров.

Участники круглого стола отмечали, что социальное партнерство является не только конституционным правом работников, но и реальным инструментом регулирования трудовых отношений, позволяет решать многие, в том числе и производственные вопросы в организациях агропромышленного комплекса. Принято решение о необходимости повышения эффективности социального диалога в сфере труда в организациях АПК Пятигорска, реализации мер по заключению коллективных договоров.

ЗАСЕДАНИЕ КОМИТЕТА ТОМСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Комитет Томской областной организации Профсоюза рассмотрел вопрос о выполнении раздела «Охрана труда» Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Томской области в 2022 году.

Председатель областной организации Профсоюза З.В.Чудинова в докладе отметила, что в Отраслевое соглашение по АПК области, коллективные договоры включены разделы по охране труда. По инициативе областной профорганизации Соглашением предусмотрено, что занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работодатели устанавливают ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и оплату труда в повышенном размере. В организациях АПК СОУТ проведена на 91% рабочих мест. З.В.Чудинова обратила внимание, что социальным партнерам необходимо принять совместные меры по предупреждению производственного травматизма в отрасли.

Заведующий отделом охраны труда и экологии — главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций области М.Н.Пустоваров отметил, что уполномоченные (доверенные) лица профсоюзных организаций провели 40 проверок соблюдения законодательства об охране труда. Выявлено 116 нарушений, устранено 88%. Несмотря на большую совместную работу социальных партнеров по профилактике производственного травматизма, в агропромышленном комплексе происходят несчастные случаи, предприятия отрасли остаются одними из самых травмоопасных. Главные причины НС: человеческий фактор, несоблюдение техники безопасности на производстве, грубые нарушения инструкций по охране труда.

Заместитель директора Томского аграрного колледжа С.В.Лаврушенко поделилась опытом работы социальных партнеров в части соблюдения правил по охране труда. Проводится оценка освещенности в аудиториях. Новые мастерские оснащены в соответствии с правилами охраны труда, на каждом станке есть инструкция по эксплуатации. Все, кому это необходимо, обеспечены средствами индивидуальной защиты. Регулярно проводятся инструктажи и обучающие мероприятия со студентами. В договорах нахождение производственной практики в обязательном порядке указываются меры по охране труда, реализуемые на предприятии АПК. В результате не было случаев травматизма.

Начальник Инспекции государственного технического надзора области А.А.Илешин рассказал о работе по профилактике произ-



водственного травматизма. Среди принимаемых мер — выезды в образовательные учреждения, организации АПК, КФХ, где проводится обучение правилам эксплуатации сельхозтехники. Данная работа проходит при непосредственном участии областной организации Профсоюза. По словам А.А.Илешина, только благодаря совместным усилиям социальных партнеров, дальнейшему развитию социального диалога в отрасли можно повысить уровень охраны труда на рабочих местах, избежать несчастных случаев на производстве.

Заместитель Губернатора области по агропромышленной политике и природопользованию А.Ф.Кнорр обратил внимание, что возникают такие дисциплины, как начальная военная подготовка, трудовая практика на школьных огородах. В целях трудового воспитания подрастающего поколения как никогда востребована предметная работа профсоюзных комитетов с молодежью, ее вовлечение в социально-трудовые вопросы. По словам А.Ф.Кнорра, работодатель должен видеть в профсоюзной организации партнера, который помогает выстроить социальный диалог с членами коллектива. Это относится и к вопросам охраны труда. Сторонам необходимо обеспечивать контроль за состоянием техники и оборудования, применением СИЗ, соблюдением инструкций по охране труда, своевременным прохождением медицинских осмотров, не допускать развития профессиональных заболеваний. «Здесь должно быть постоянное внимание любой мелочи. Только когда все стороны будут заинтересованы, чтобы на рабочих местах соблюдались требования охраны труда, можно избежать трагедий», — сказал А.Ф.Кнорр.

*Информация Томской областной
организации Профсоюза*

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН. ВЫЕЗДНОЙ СЕМИНАР ДЛЯ МОЛОДЫХ ПРОФАКТИВИСТОВ

Познакомиться с работой сельскохозяйственных предприятий и посмотреть на все процессы воочию, изучить опыт взаимодействия социальных партнеров по созданию достойных и безопасных условий труда на рабочих местах — для достижения этих целей Татарстанская республиканская организация Профсоюза провела выездной семинар для молодых профсоюзных активистов Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики.

Молодые специалисты под руководством председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллиной ранним утром выехали в Сабинский район. В программе выездного мероприятия — обсуждение актуальных вопросов работы молодежного совета профсоюзной организации Минсельхозпрода Республики, посещение первой в Татарстане роботизированной молочной фермы, изучение современных технологий производства козьего молока.

Знакомство с жизнью аграрной отрасли Сабинского района началось с передового и уникального в пределах республики животноводческого комплекса КФХ «Мухаметшин З.З.». Экскурсию по хозяйству провел руководитель Зуфар Зиннатович, который разъяснил молодым специалистам принцип действия роботизированной фермы и привел экономические обоснования выбора методов производства. На предприятии работает более 60 человек. Ежедневно здесь собирают и сдают на переработку 22 тонны молока. Средняя заработная плата составляет около 55 тыс. рублей. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства первичная профсоюзная организация во главе с председателем Д.Д.Сайфуллиным. Охват профчленством составляет 100%. Ребята ознакомились с технологическими процессами, высоко оценили совместную работу социальных партнеров по обеспечению достойных условий труда в хозяйстве.

Профактивисты посетили молочно-товарную ферму по производству козьего молока ООО «Лукоз Саба». Ребята были приятно удивлены чистотой и условиями содержания поголовья. Как пояснил руководитель предприятия Р.Н.Гарипов, чистота, опрятность — одни из ключевых моментов в получении вкусного и полезного молока.

Поголовье хозяйства насчитывает четыре тысячи коз. Современное оборудование, высокий уровень организации производства позволяют получать хороший выход продукции, которая после направляется на пе-

реработку в Республику Марий Эл. Разиль Наилевич поделился и проблемами. Среди них высокая себестоимость продукции и, как следствие, дорогой для потребителя конечный продукт. Тем не менее молоко, полученное в хозяйстве, пользуется высоким спросом благодаря отменному качеству и полезным свойствам.

Востребованность результатов труда, конкурентная заработная плата, которая в среднем по предприятию составляет около 31 тыс. рублей, достойные и безопасные условия труда оправдывают ожидания тех, кто трудоустроивается в ООО «Лукоз Саба». Защиту прав и интересов членов Профсоюза осуществляет первичная профсоюзная организация во главе с Л.И.Габсаттаровой. Поэтому и отношение у работников к подопечным особенное — доброе и внимательное. Еще раз смогли в этом убедиться профактивисты, побывав в родильном комплексе, где содержится молодняк.

Ф.Г.Гарифуллина вручила З.З.Мухаметшину и Р.Н.Гарипову Благодарственные письма за конструктивное взаимодействие с республиканской организацией Профсоюза. «Отрадно, что в нашей республике существуют столь уникальные сельскохозяйственные предприятия, которые являются флагманами отрасли. Еще больше радуют созданные здесь условия труда для работников, полное понимание во взаимодействии с профсоюзными организациями, выполнении обязательств коллективных договоров», — отметила Фарида Галимзяновна.

Молодые профактивисты обсудили организационные вопросы деятельности молодежного совета первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики. Избрали председателем совета Алину Мусину.

*Информация Татарстанской
республиканской организации Профсоюза*

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ. ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ СВО И ИХ СЕМЕЙ

Жители всех уголков России сегодня объединяются для помощи и поддержки военнослужащих. Сбор гуманитарной помощи для мобилизованных, проходящих боевое слаживание, находящихся на передовой, раненных и проходящих лечение в госпиталях, организован на постоянной основе.

Самарская областная организация Профсоюза, ее структурные организации совместно с представителями органов государственной власти, работодателями и их объединениями ведут совместную работу по поддержке мобилизованных граждан и их семей, участвуют в акциях «Посылка солдату», «Мы вместе», «Своих не бросаем».



Состоялось онлайн-совещание председателя областной организации Профсоюза В.Ю.Макеева с профсоюзным активом по вопросам деятельности в текущих условиях, оказания поддержки участникам СВО. В работе по сбору гуманитарной помощи участвуют первичные профорганизации АО Самарская макаронная фабрика «Верола», АО «Край Каравай», управления сельского хозяйства муниципального района Большеглушицкий, Министерства сельского хозяйства и продовольствия области, преподаватели и студенты Алексеевского и Кинельского государственных техникумов, Самарского государственного аграрного университета, молодежный совет областной организации Профсоюза.

В.Ю.Макеев совместно с главой муниципального района Алексеевский Г.А.Зацепиной оказали помощь члену Профсоюза Е.А.Федичкиной в приобретении компьютера для ее ребенка, который страдает расстройством зрения и нуждается в дистанционном обучении. Отец ребенка погиб в ходе СВО.

В муниципальном районе Сызранский работает приемно-распределительный пункт по сбору гуманитарной помощи в поддержку военнослужащих. Его важнейшую на сегодняшний день работу курирует предсе-

датель районной организации Профсоюза Н.А.Карпова. Неравнодушные жители приносят одежду, обувь, продукты, гигиенические принадлежности, лекарства. Районная организация Профсоюза приобрела четыре бензопилы, предприниматели — бензиновые генераторы, сварочные аппараты, бензопилы, гвозди, молотки, автомобильные лопаты, квадрокоптеры и многое другое. Дети членов Профсоюза пишут письма и рисуют рисунки, которые вместе с посылками направляются на передовую.

Собранную помощь сортируют, упаковывают в коробки и готовят к отправке волонтеры — члены Профсоюза, работники многофункционального центра, администраций





района, сельских и городских поселений. При участии главы муниципального района В.А.Кузнецовой регулярная адресная доставка гуманитарной помощи организуется в военный госпиталь г.Ростов-на-Дону, Самарский военный госпиталь, бойцам в зону СВО.

«Для удобства жителей открыты пункты во всех 15 поселениях и в местном отделении партии «Единая Россия». Работает пункт сбора вещей, необходимых для раненых, в администрации сельского поселения Варламово, — говорит Н.А.Карпова. — Сбор гуманитарной помощи объединяет армию и тыл, сплавивает людей вдали от зоны спецоперации. Так было во время Великой Отечественной войны, так происходит и сегодня. Совместная деятельность администрации и районной организации Профсоюза по оказанию гуманитарной помощи мобилизованным соотечественникам будет продолжаться до тех пор, пока в этом будет необходимость».

Чтобы поддержать моральный дух и порадовать воинов, находящихся вдали от дома и семьи, в преддверии Нового года районная организация Профсоюза провела благотворительную акцию «Новогодняя посылка для солдата». Собрано 30 коробок со сладкими подарками и поздравлениями, которые вручили военнослужащим, проходящим подготовку в Самарской области.

Важнейший вопрос на сегодняшний день — помощь мобилизованным и их семьям. Такая система поддержки выстроена в Сызранском районе и находится под контролем главы района и районной профорганизации. По каждой семье оформлен



и еженедельно обновляется социальный паспорт, взяты на контроль проблемные вопросы. Обеспечивается психологическая помощь: действует «Горячая линия», при Сызранской центральной городской и районной больнице работает кабинет психологической помощи, по заявке психолог может выехать на дом. В ходе нового районного проекта «Патриотический десант» проводятся консультации по существующим мерам поддержки.

Районная профорганизация оказывает материальную поддержку семьям мобилизованных — членам Профсоюза. Шесть получили матпомощь, двум помогли оформить социальный контракт.

Семьи мобилизованных бесплатно обеспечиваются дровами. Дети — канцтоварами, игрушками и одеждой. Находящиеся в трудной жизненной ситуации — продуктами наборами. Управляющие компании (ООО «Промкомстрой» и МАУ с.п. Чекалино «Благоустройство») списали долги за жилищно-коммунальные услуги членам семей мобилизованных и предоставили им льготы по оплате ЖКУ. Перевозчик по муниципальному маршруту «Междуреченск - Варламово - Междуреченск» организовал бесплатный проезд. Фермерское хозяйство В.А.Кожевникова выделило две тонны фуражного зерна.

В дни зимних каникул ребятишки, чьи родители на фронте, получили новогодние подарки от губернатора Самарской области Д.И.Азарова, администрации района, депутатов. Побывали на елках в районных учреждениях культуры, Самарском театре кукол, на профсоюзных елках. Для 30 семей военнослужащих, находящихся в зоне спецоперации, в поселениях подготовили адресные поздравления и подарки.

Администрация района, районная организация Профсоюза считают своим долгом подставить плечо семьям, испытавшим горечь утраты.

Информация Самарской областной организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Амурская областная организация



Амурская областная организация Профсоюза участвует в работе по сбору гуманитарной помощи бойцам. Финансовую поддержку оказали первичные профсоюзные организации ФГБУ «Станция агрохимической службы «Амурская», Всероссийского научно-исследовательского института сои, Дальневосточного государственного аграрного университета, Министерства сельского хозяйства области. Тамбовская районная организация Профсоюза обеспечивает юридическую, правовую, материальную помощь мобилизованным и членам их семей. Профсоюзный комитет ППО Амурский региональный филиал

АО «Россельхозбанк» приобрел товары на сумму более 50 тыс. рублей. Первичная профсоюзная организация и руководство СПК «Корфовский» оказали материальную помощь семье мобилизованного работника в приобретении пяти тонн угля.

Башкирская республиканская организация

В целях консолидации профсоюзных рядов, укрепления единства, содействия патриотическому, нравственному воспитанию молодого поколения и сохранению многонациональных традиций президиум Башкирской республиканской организации Профсоюза принял решение о проведении акции «Круг Добра!».

Куюргазинской районной организацией Профсоюза (председатель К.В.Сычева) ведется сбор посылок для участников спецоперации, оказана помощь жителям деревни Кинья-Абыз в отправке гуманитарных грузов и детских писем.

Первичная профсоюзная организация сотрудников Зауральского агропромышленного колледжа (председатель Р.Р.Янбеков) при поддержке директора И.А.Зайнуллина собрала посылки для участников СВО.

Сотрудники Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан — члены Профсоюза собрали и передали в распределительный центр гуманитарный груз и детские письма с самыми добрыми и искренними пожеланиями.

Белгородская областная организация

Состоялось заседание президиума Белгородской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: о работе Шебекинской территориальной организации Профсоюза по защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда; о сводном статистическом отчете по профсоюзному членству и профсоюзным органам; об итогах коллективно-договорной кампании и о социально-экономической и правовой работе; о работе технической инспекции труда; о молодежной политике и информационной работе; о сводном отчете о доходах и расходах областной организации Профсоюза; об организации учебы профсоюзных кадров и актива; о мероприятиях в рамках Года развития и совершенствования социального партнерства. Подведены итоги смотра-конкурса информационной работы территориальных и первичных профсоюзных организаций.



Калмыцкая республиканская организация

Состоялась встреча представителя Профсоюза по Южному федеральному округу, председателя Межрегиональной организации Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза А.С.Шевцова и председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза В.М.Мудаева. Обсуждены вопросы развития социального партнерства на территориальном уровне, повышения профсоюзной численности и мотивации профчленства.

Кировская областная организация

Состоялась рабочая встреча председателя Кировской областной организации Профсоюза Г.Г.Михеевой и министра сельского хозяйства и продовольствия области Е.А.Софронова. Стороны обсудили вопросы развития социального партнерства в агропромышленном комплексе региона, выполнения обязательств Отраслевого соглашения по АПК области. Галина Геннадьевна поделилась информацией о текущей работе областной организации Профсоюза и задачах на 2023-й год.

Коми республиканская организация

Состоялось заседание президиума Коми республиканской организации Профсоюза с повесткой дня: о дате проведения и повестке дня VI заседания комитета Коми республиканской организации Профсоюза; о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству; итогах коллективно-договорной кампании, правозащитной работе, охране труда за 2022 г.; о смете доходов и расходов; награждении.

Марийская республиканская организация

Состоялась рабочая встреча председателя республиканской организации Профсоюза А.Ю.Саватеева и министра сельского хозяйства и продовольствия Республики А.В.Кондратенко. Обсуждены вопросы проведения мероприятий Года развития социального партнерства в АПК РФ, подписания Отраслевого соглашения по АПК республики, деятельности Общественного совета Минсельхозпрода.

Орловская областная организация

Состоялось заседание президиума Орловской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о сводном статистическом отчете по профсоюзному членству и профсоюзным органам; об итогах коллективно-договорной кампании, о социально-экономической и правовой работе; о работе технической инспекции труда; о мероприятиях в рамках Года развития и совершенствования социального партнерства; о направлении документов в «Книгу Почета» ФПОО; проведении и итогах межрегиональной, межотраслевой акции профсоюзов «Своих не бросаем!»; стипендиях Профсоюза для учащихся и студентов учебных заведений; созыве VIII заседания комитета областной организации Профсоюза; проведении конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Вручены сертификаты и Благодарности активным участникам межрегиональной, межотраслевой акции профсоюзов «Своих не бросаем!» — социальным партнерам и председателям ППО. Объявлена Благодарность областной организации Профсоюза представителю по координации деятельности первичных профорганизаций в Свердловском районе в связи с 35-летием профсоюзной деятельности Н.И.Филимонову.

Пермская краевая организация

На заседании президиума Пермской краевой организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам, КДК, ОТ, ПИ; об утверждении сводного отчета о доходах и расходах и отчета об исполнении сметы доходов и расходов; об утверждении штатных расписаний; об определении лучшей первичной профсоюзной организации по итогам 2022 г.; представлении к награждению П.С.Белькова, директора ЗАО «Птицефабрика Чайковская», нагрудным знаком Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество»; ходатайстве на награждение Л.Е.Коваленко Почетной грамотой Пермского крайсовпрофа; участии в Торжественном приеме женщин Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»; награждении профсоюзных активистов ППО Пермского государственного аграрно-технологического университета; выделении путевки на санаторно-курортное лечение.

Свердловская областная организация

Состоялась рабочая встреча профсоюзного актива Свердловской областной организации Профсоюза и заместителя министра агропромышленного комплекса и потребительского рынка области С.В.Островской, приуроченная к 105-летию со дня образования профсоюзного движения в регионе. Стороны обсудили вопросы взаимодействия в 2023 году, объявленном Годом развития социального партнерства в АПК РФ, совершенствования социального диалога в организациях агропромышленного комплекса.



Челябинская областная организация

На заседании президиума Челябинской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о выполнении коллективного договора и социальном партнерстве в ООО «Агрофирма Ариант»; об утверждении отчетов областной организации Профсоюза за 2022 г.; о мотивации профсоюзного членства; о плане мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства.

Межрегиональная организация Республики Крым г.Севастополь



На заседании президиума Межрегиональной организации Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза рассмотрены вопросы: о созыве заседания (VI Пленума) комитета Межрегиональной организации Республики Крым и г.Севастополь Профсоюза; утверждении Плана мероприятий, направленных на развитие социального партнерства; об утверждении статистической отчетности; о кадровом резерве на должность заместителя председателя.

А.М.МАНАКИНА. ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ – К РЕЗУЛЬТАТАМ

2023 год объявлен Годом развития социального партнерства в АПК РФ. Председатель Брянской областной организации Профсоюза А.М.Манакина рассказывает о взаимодействии работодателей и профсоюзных комитетов в организациях и на предприятиях АПК региона, задачах на текущий период.



Брянская областная организация Профсоюза по состоянию на 1 января 2023 года объединяет 86 первичных проф-организаций, 8487 членов Профсоюза, в том числе 4407 работающих и 4142 студента и учащихся высших и средних специальных учебных заведений. Охват профсоюзным членством в организациях, где действуют ППО, составляет 79,5%.

Основными задачами Брянской областной организации Профсоюза являются: повышение уровня жизни и улучшение условий труда работников агропромышленного комплекса, членов Профсоюза, участие в формировании социально-экономической политики в АПК, представление интересов работников в ходе социального диалога, заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений, осуществление контроля за их выполнением.

Приоритетная задача областной профорганизации — повышение уровня заработной платы в отрасли. Представители Профсоюза учувствуют в работе по заключению Регионального соглашения между Правительством Брянской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Брянской обла-

сти» и Брянской областной Ассоциацией промышленников и предпринимателей — Региональным объединением работодателей о минимальной заработной плате в Брянской области. С 1 января 2023 года МЗП установлена в размере 16 500 рублей, в 2021 г. составляла 14 600 рублей.

Брянская областная организация Профсоюза вносит вклад в совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в агропромышленном комплексе региона, участвуя в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постоянного комитета областной Думы по аграрной политике и природопользованию, общественного совета департамента сельского хозяйства области, коллегии по аттестации госслужащих, комиссий по подведению итогов соревнований на присвоение званий «Лучший район», «Лучший оператор машинно-

Агропромышленный комплекс Брянской области является одной из приоритетных отраслей экономики региона, демонстрирует высокие темпы развития. Достигнуты высокие результаты: область на первых позициях в производстве картофеля, мяса, занимает I место в Центральном федеральном округе и II место в России по поголовью крупного рогатого скота, I место в России по урожайности зерновых и зернобобовых. Объем продукции в сельском хозяйстве с 2014 по 2021 г. вырос с 43 до 118 млрд рублей. Рост индекса сельского хозяйства ежегодно составляет 8%. Это одни из лучших показателей работы агропромышленного комплекса.



го доения», «Лучший комбайнер», по присвоению почетного звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Брянской области».

На заседаниях выборных коллегиальных органов областной организации Профсоюза рассматриваются вопросы совершенствования социального диалога в отрасли, коллективно-договорного регулирования в организациях и на предприятиях АПК. Одобрен опыт взаимодействия социальных партнеров ОАО «Клинцовский хлебокомбинат» (генеральный директор А.А.Данилов, председатель первичной профсоюзной организации Ю.И.Талюко), ОАО «Стройсервис» (А.В.Баранов, Е.А.Мазанова), ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» (С.Н.Пилипушко, В.Н.Грешилова), АО «Брянконфи» (И.В.Шшонков, Е.А.Авдеева) и многих других организаций, где действительно заботятся о Человеке труда. В ряде муниципальных образований заключены отраслевые соглашения.

В Карачевском районе координирует деятельность первичных профсоюзных организаций А.П.Потапова, которая в том числе избрана председателем координационного совета района. Алла Петровна проводит предметную работу по созданию первичных профсоюзных организаций в крестьян-



ско-фермерских хозяйствах. Несмотря на сложности, в 2022 году достигнуты положительные результаты. При поддержке областной организации Профсоюза удалось создать первичные профорганизации в ведущих хозяйствах КФХ «Суворов Н.А.» и КФХ «Байдашев Камалутдин Байбашевич». Хозяйства работают с высокопроизводительной техникой и современными технологиями, всегда находятся в поисках передовых решений. В каждом КФХ работает по 18 человек, все вступили в Профсоюз.

Примечательно, что работники КФХ «Суворов Н.А.» стали первыми представителями фермерского движения Брянщины в профсоюзных рядах. Председателем ППО избрана Н.В.Суворова — молодая, грамотная, исполнительная, энергичная, всегда готовая прийти на помощь каждому, кто обратился.

Работа по созданию первичных профсоюзных организаций будет продолжена.

Важнейшей составляющей мотивации профчленства является своевременное информирование работников агропромышленного комплекса о деятельности профсоюзных комитетов по защите и представительству их прав и интересов. Материалы Федерации Независимых Профсоюзов России, Центрального комитета Профсоюза, Федерации профсоюзов Брянской области оперативно доводятся до профактива для дальнейшего распространения в трудовых коллективах.

Областная организация Профсоюза неоднократно становилась победителем всероссийских и региональных конкурсов по информационной работе. Занимала победные места в фотоконкурсе «Мой Профсоюз», смотрах-конкурсах информационной работы территориальных организаций Профсоюза разных годов (в номинациях «Лучшая наглядная агитация», «Лучший видеоролик») с вручением Дипломов Профсоюза и денежных премий. Благодарностью Президиума Профсоюза по итогам смотра-конкурса 2022 года отмечены председатель ППО студентов Брянского государственного аграрного университета М.Ю.Васина и председатель ППО СПК «Зимницкий» Е.Н.Кузнецова. Областная организация Профсоюза занимала победные места в конкурсе ФПБО на лучшую организацию информационно-пропагандистской работы «Отражение». Кроме того, ежегодно среди первичных профсоюзных организаций проводятся конкурсы «Лучшая профсоюзная организация» и «Лучший председатель первичной профсоюзной организации».

Областная организация Профсоюза и ее структурные организации занимаются патриотическим воспитанием подрастающего поколения. Профсоюзные комитеты берут



шефство над школами, детскими садами, домами-интернатами. В школах проходят профсоюзные уроки.

ОАО «Бежицкий хлебокомбинат» на безвозмездной основе проводит «Урок хлеба». Цель — сформировать у детей уважение к Человеку труда, бережное отношение к хлебу, обогатить знания детей о профессиях в АПК, процессах выращивания зерна и производства хлеба. Сначала сотрудничество велось с одной-двумя школами, позднее все большее число учебных заведений стали приглашать специалистов хлебокомбината проводить классный час. Чтобы сделать уроки по-настоящему интересными, создан фильм об этапах производства хлеба — от зернышка до буханки, изготовлены тематические раскраски, совместно с учениками проводится дегустация вкусных хлебобулочных «смайликов». Школьники заранее готовятся к встрече: получив задание от классных руководителей, придумывают и демонстрируют свои творческие наработки.

Председатель ППО АО «Брянконфи» Е.А.Авдеева организует для членов Профсоюза и их семей экскурсии по родному краю и другим регионам России. В Брянском государственном аграрном университете введены «Профсоюзные уроки», на которых председатель областной организации Профсоюза рассказывает выпускникам правила приема на работу, о государственных программах поддержки молодых специалистов. При участии первичных профсоюзных организаций сотрудников и студентов Брянского ГАУ, где учатся студенты из 46 стран мира, проходят уроки «Расскажи о своем крае», где студенты изучают историю стран своих однокурсников, знакомятся с их национальными танцами, песнями, музыкой, играми и шутками и, конечно же, с русской культурой и историей. Профактивисты следят за порядком у памятника «Вечный огонь», в честь памятных дат возлагают цветы и проводят митинги.

Профсоюзные организации оказывают помощь военным, ведется сбор гуманитарной помощи. Предприятия АПК, особенно хлебопекарной отрасли, ежедневно отправляют на



передовую свою продукцию. Приобретаются предметы первой необходимости, квадрокоптеры, тепловизоры и многое другое.

Перед Брянской областной организацией Профсоюза в 2023 году стоят задачи не допустить необоснованного сокращения рабочих мест, добиваться экономической и социальной справедливости. Данные вопросы невозможно решить без конструктивного взаимодействия социальных партнеров в АПК региона. Несмотря на сложности развития социального диалога, противодействие ряда работодателей созданию первичных профсоюзных организаций, согласно ст. 75.1 Конституции РФ, социальное партнерство является обязательным элементом государственного устройства. Задача профсоюзных организаций — на всех уровнях совершенствовать взаимоотношения с органами государственной власти, работодателями и их объединениями по вопросам развития социально-трудовых отношений в интересах наращивания производственных ресурсов, соблюдения трудовых прав работников АПК, повышения уровня их благосостояния, особенно молодежи.

Внимание областной организации Профсоюза в 2023 году будет направлено на увеличение профсоюзного членства, работу с молодежью, поддержку наставничества. Главная роль здесь отведена молодежному совету. Задача — добиваться повышения уровня заработной платы в организациях АПК, включения в коллективные договоры льгот и гарантий для молодых специалистов и работников, осуществляющих наставничество. От текущей работы по подготовке следующего поколения профсоюзных активистов, от знаний и опыта, которые они получают в ходе своего становления, в том числе зависит развитие областной организации Профсоюза.

Информация Брянской областной организации Профсоюза

Г.В.ЕРОФЕЕВА. КОГДА РАБОТА – ЛЮБИМАЯ

Поздравляя Галину Владимировну Ерофееву, главного бухгалтера Алексеевской территориальной организации Профсоюза из Белгородской области, с юбилеем, хочу сказать, что характер у Галины Владимировны, — огонь! Но в том-то и дело, что за внешней крепостью скрывается тонкая, ранимая душа. Уж я-то знаю! Сколько раз приходилось наблюдать, как она оказывалась в числе первых, когда кому-то требовалась помощь, как остро реагирует на несправедливость, как искренне умеет радоваться за других!

Галина Владимировна — просто находка! Даже не стоит говорить о том, что в бухгалтерских делах у нее полный порядок. За 16 лет работы ни у одной проверяющей организации ни разу не возникло претензий. Могу поручить ей любое дело и буду уверен, что она его непременно выполнит.

Надежность — одна из главных черт ее характера. Так случилось, например, когда в сложный период пандемии коронавирусной инфекции я оказался на больничной койке, и пока боролся с болезнью, всю работу Галине Владимировне пришлось взять на свои плечи. И она успешно справилась!

То, что в своем деле она дока, — это факт. Два диплома — красный об окончании Алексеевского сельскохозяйственного техникума и один по итогам обучения в Воронежском СХИ (ныне ВГАУ) — принесли ей не только знания, но и любимую работу. Здесь сыграло немаловажную роль и то, что ее мама работала бухгалтером.

Всю жизнь Галина Владимировна трудилась на предприятиях нашего города, в начале своей деятельности — в сельской местности Воронежской области. Туда она поехала вслед за мужем Юрием, с которым училась на одном факультете, — его направили по распределению главным экономистом. Кстати, супруг, Юрий Васильевич, — известная в городе личность. Работал инструктором в горкоме партии, занимал руководящие посты и ушел на заслуженный отдых с должности председателя избирательной комиссии городского округа.

Их сын Иван получил хорошее образование и сейчас трудится в департаменте аграрной политики Воронежской области заместителем руководителя одного из отделов. Радуют своими успехами двое внуков. Для супругов Ерофеевых благополучие детей — главное.

Практически сразу после начала специальной военной операции Галина Владимировна включилась в общественную деятельность. Здесь как нельзя большегодились ее личные качества. «Очень благодарна управлению соцзащиты населения, — говорит она, — первичным профсоюзным органи-

зациям (их 29 и большинство включилось в работу) ЗАО «Алексеевский молочно-консервный комбинат», АО «Агрооскол», АО «Алексеевский комбикормовый завод», ООО «Советское», ООО «Луценково», СПК «Калитва», АО «Хлебозавод», РТП «Алексеевское» и другим. Мы покупали военнослужащим одежду, медикаменты, продукты питания, вязали носки. И сейчас не прекращаем свою деятельность. Тесно сотрудничаем со Свято-Троицким кафедральным собором — там тоже много делают для бойцов».

Благодаря энтузиазму и организаторским способностям Галины Владимировны на высоком уровне состоялись более сотни поездок членов Профсоюза и их семей по различным уголкам России и ближнего зарубежья.

За добросовестный труд Г.В.Ерофеева награждена многочисленными наградами. Среди них Почетные грамоты Федерации Независимых Профсоюзов России, Центрального комитета Профсоюза, областного объединения организаций профсоюзов, областной профорганизации. Кроме того, в ее архиве юбилейный памятный знак «К 10-летию возрождения Белгородской митрополии» и церковная грамота за участие в строительстве Матреногезовского храма.

Г.В.Ерофеева много читает, очень любит собирать грибы. Она в курсе всех событий и общаться с ней одно удовольствие.

У Галины Владимировны всегда много работы. Иногда в конце дня, заглянув в ее кабинет и увидев трудяжку с телефонной трубкой в руке (опять решает важные дела!) либо считающей свои цифры, предлагаю:

— Заканчивай! Уже пора домой...

— Нет, — отвечает она. — Я еще не все сделала...

И будет упорно работать, пока не выполнит намеченное.

*Н.И.Вовченко,
председатель Алексеевской
территориальной организации Профсоюза*

В.А.ДУБИНИН. ВСЕГДА В ГУЩЕ СОБЫТИЙ

Под руководством Валерия Андреевича Дубинина Кагальницкая районная профсоюзная организация Ростовской областной организации прошла сложный и славный путь становления и на протяжении многих лет достойно осуществляет главную задачу — защиту законных прав и интересов работников агропромышленного комплекса, членов Профсоюза.

Сильный, волевой характер у Валерия Андреевича с детства. Он родился в 1943 году, вырос в многодетной семье.

Его родители переехали в станицу Кировскую в начале 1940-х годов. В новом совхозе им. Вильямса Ростовской области отец работал заместителем директора, мама дома занималась воспитанием детей. С началом войны для всех наступили трудные времена, и чета Дубининых не стала исключением. Отца призвали на фронт, вскоре пришла похоронка. Детям пришлось быстро повзрослеть. На каникулах Валерий с братом работали на полях и огородах совхоза, чтобы помочь матери прокормить семью.

Валерий Андреевич окончил школу в 1961 году, поступил в Московский институт физической культуры, после работал учителем физкультуры в Кировской школе №13. Вскоре его призвали в ряды Советской армии, и он три года служил в ракетных войсках на Урале.

Вернувшись домой, вновь продолжил трудовую деятельность, но уже в школе №9. Его ученики принимали активное участие в спортивных соревнованиях, занимали призовые места. Влюбленный в свою работу, энергичный молодой специалист организовал туристические слеты, поездки в разные города нашей Родины.

Принимал активное участие в жизни совхоза «Ростовский» и станицы Кировской. Вскоре его лидерские качества были замечены руководством хозяйства. Сначала он возглавил комсомольский комитет, затем — профсоюзный комитет совхоза, избран секретарем партийной организации.

В 80-е годы В.А.Дубинин руководил совхозом «Красногвардейский». Новая должность потребовала соответствующих знаний, и он поступил в Донской сельскохозяйственный институт. Везде Валерий Андреевич работал с большой отдачей.

В.А.Дубинин возглавил районный профсоюзный комитет в 1985 году. Он досконально владеет законодательством и умело применяет знания на практике, в курсе всех вопросов финансового состояния района, существующих проблем трудовых коллективов и работников. Тесно сотрудничает с депутатами,



представителями администрации района, общественных организаций, средств массовой информации.

Районная организация Профсоюза объединяет около 600 членов Профсоюза. В большинстве первичных профсоюзных организаций отмечается 100-процентное членство: ООО «Радуга», ПТ «Кузнецов и К», МБУК «Кировский», администрации Кагальницкого сельского поселения.

В уборочную страду Валерий Андреевич вместе с агитбригадой СДК «Кировский» встречается с тружениками села, выезжает на фермы, чествуя хлеборобов и вручая заслуженные награды. Благодаря этому незаурядному человеку доброй традицией стало проведение в Кагальницком районе Форума лучших людей, на котором чествуют тружеников агропромышленного комплекса, добившихся лучших результатов. В этом году пройдет одиннадцатый по счету Форум.

*В.М.Хабаров,
председатель Ростовской областной
организации Профсоюза*

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ В 2022 ГОДУ

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов представил аналитический обзор формирования социально-трудовой обстановки в стране по итогам 2022 года.

В обзоре учтено влияние внутренних и внешних условий на фоне проведения СВО ВС РФ, принятия и интеграции в состав РФ новых субъектов, экономических и иных санкций против России, перестройки производств и экономики в целом.

По данным мониторинга и анализа сообщений о событиях, происходивших в социально-трудовой сфере, в 2022 году зарегистрировано 125 социально-трудовых конфликтов (далее — СТК) (-16% в сравнении с прошлым годом), отмечено минимальное количество СТК за 10 лет наблюдений. Роста количества СТК, прогнозируемого различными экспертами из-за влияния западных санкций и падения российской экономики, которые могли вызвать проблемы с выплатами заработной платы, массовые сокращения и безработицу, не произошло.

СТК зафиксированы в 51 субъекте РФ. Наибольшее количество зарегистрировано и развивалось в Приволжском — 28 (22% от общего количества), Уральском — 25 (20%) и Центральном — 23 (18%) федеральных округах.

Низкий конфликтный потенциал сохранялся в ключевых отраслях экономики: добывающая промышленность, металлургическое производство, производство металлических

изделий, машиностроение, сельское хозяйство, электроэнергетика и др. В отраслевом разрезе производственной и непроизводственной сфер экономической деятельности наиболее конфликтными секторами стали: здравоохранение (29 СТК, 23%), обрабатывающие производства (28 СТК, 22%), строительство (12 СТК, 10%), деятельность сухопутного транспорта (12 СТК, 10%). В целом СТК зафиксированы в 30 отраслях экономики (2019 г. — 39 отраслей, 2020 г. — 42 отрасли, 2021 г. — 36 отраслей).

Основные причины возникновения СТК: невыплаты (задержки с выплатами) заработной платы (38% от общего количества), сокращения (увольнения) работников (29%), нарушения условий и режимов труда (23%), снижение уровня оплаты труда (22%), невыплата надбавок (доплат, компенсаций) (21%).

Работники при активной поддержке профсоюзов для достижения своих целей 10 раз угрожали начать забастовку и 24 раза объявляли состояние забастовки, потери от которых составили 16 200 рабочих дней, что почти в два раза меньше, чем в 2021 году. В то же время по методике Росстата, в 2022 году работодатели отчитались об одной забастовке с участием 197 человек (www.rosstat.gov.ru — стр. 202).

К окончанию года завершились и урегулированы 124 СТК: 38% завершились полным удовлетворением требований, выдвинутых работниками, 38% — частичным, в 24% СТК работникам не удалось достичь поставленных целей и защитить свои трудовые права.

Центром подготовлен обзор событий и конфликтов в 2022 году, которые напрямую не лежат в системе «работник-работодатель», но относятся к другим формам занятости и трудовым отношениям, в частности в среде самозанятых. Количество зарегистрированных самозанятых работников, по данным ФНС, увеличилось за год с 4 до 6,5 млн человек (прирост +3% в месяц). В среде самозанятых зарегистрировано 43 конфликта. Наибольшее количество акций протеста проводили водители такси и курьеры по доставке еды.

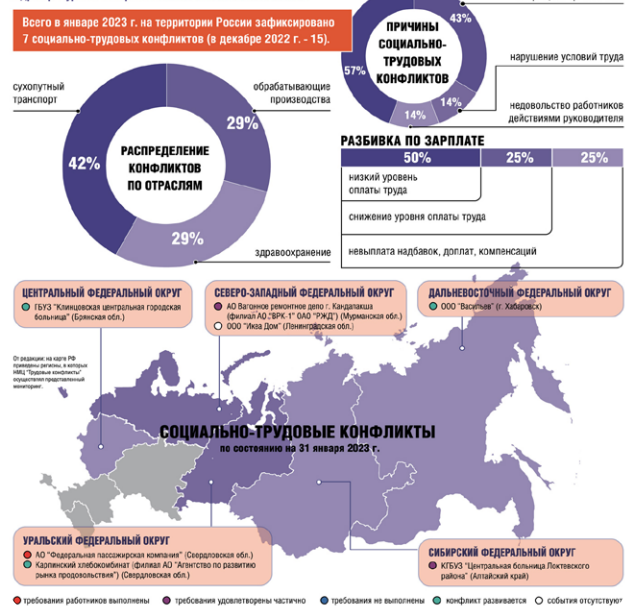
Подробные сведения о результатах исследований Центра в полном объеме доступны пользователям ресурса проекта <http://industrialconflicts.ru>.

Центр мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ В РОССИИ ЯНВАРЬ 2023

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» публикует результаты исследования социально-трудовых конфликтов за январь 2023 года, проведенного Научно-мониторинговым центром «Трудовые конфликты» при Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов.

Адрес ресурса в интернете: industrialconflicts.ru



ПЕРСПЕКТИВЫ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В МИРЕ

Экономический спад может вынудить работников соглашаться на менее качественные и низкооплачиваемые рабочие места, не обеспеченные гарантиями занятости и социальной защитой, говорится в докладе Международной организации труда «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2023 года».

В докладе МОТ прогнозируется, что в 2023 году мировой рост занятости составит 1,0%, что вдвое ниже, чем в 2022 году. Число безработных в мире, как ожидается, вырастет (примерно на 3 млн человек) и достигнет 208 млн (таким образом, общемировой уровень безработицы составит 5,8%). Столь умеренный прогнозируемый рост во многом связан с ограниченным предложением рабочей силы в странах с высоким уровнем дохода. Это перечеркнет тенденцию к снижению мировой безработицы, наблюдавшуюся в 2020–2022 годах, и будет означать, что число безработных в мире будет на 16 млн превышать докризисный показатель 2019 года.

Наряду с безработицей серьезную озабоченность по-прежнему вызывает качество рабочих мест, несмотря на основополагающую роль достойного труда в обеспечении социальной справедливости. Наблюдавшийся в течение десятилетия прогресс в деле сокращения масштабов нищеты снизился в период кризиса, вызванного COVID-19. Дефицит возможностей для более качественного трудоустройства, по всей вероятности, будет усиливаться.

Текущий спад означает, что многим работникам придется соглашаться на менее качественные рабочие места, где труд нередко оплачивается крайне низко, а продолжительность рабочего времени подчас недостаточна. Кроме того, поскольку цены растут быстрее номинальных трудовых доходов, кризис, связанный со стоимостью жизни, грозит столкнуть в нищету еще большее количество людей. Эта тенденция накладывается на снижение доходов, наблюдавшееся в период кризиса, связанного с COVID-19, во многих странах, затронувшее прежде всего малоимущие категории граждан.

В докладе выявлен также новый показатель неудовлетворенных потребностей в сфере занятости — глобальный дефицит рабочих мест. Наряду с теми, кто не имеет работы, он включает людей, которые в ней нуждаются, но не заняты ее активными поисками, к примеру, по причине наличия других обязанностей — семейных. В 2022 году глобальный дефицит рабочих мест составил

473 млн, что примерно на 33 млн превышает показатель 2019 года.

Повышению производительности и восстановлению рынка труда угрожает стагфляция

Ухудшение ситуации на рынке труда, говорится в исследовании МОТ, в основном вызвано ростом геополитической напряженности, неравномерным восстановлением после пандемии и сохраняющимися затруднениями в работе глобальных производственно-сбытовых цепочек. Все это вместе впервые с 70-х годов прошлого века создало условия для стагфляции — сочетания высокой инфляции и низких темпов роста.

В особенно неблагоприятном положении на рынках труда находятся женщины и молодежь. Общемировой показатель экономической активности женщин в 2022 году составлял 47,4%, в то время как у мужчин — 72,3%. Расхождение в 24,9 процентных пункта означает, что на каждого экономически неактивного мужчину приходится две таких же женщины.

Поиск и сохранение достойной работы связаны с серьезными трудностями для молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет. Уровень безработицы среди них втрое выше, чем среди взрослых. Более одной пятой (23,5%) молодых людей не работают, не учатся и не проходят профессиональной подготовки. Кроме того, перспективы рынков труда существенно варьируются от региона к региону.

«Потребность в более достойной работе и социальной справедливости очевидна и настоятельна, — говорит Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. — Но если мы действительно хотим решить эти многочисленные проблемы, нам необходимо совместными усилиями выработать новый глобальный общественный договор. МОТ развернет кампанию, цель которой — обеспечить поддержку будущей Глобальной коалиции за социальную справедливость, сформировать для нее необходимую политическую основу и подготовиться к будущему сферы труда».

«Замедление мирового роста занятости означает, что нам не приходится ожидать

восстановления потерь, понесенных в ходе кризиса, связанного с COVID-19, раньше 2025 года, — считает директор Департамента исследовательской деятельности МОТ Ричард Сэменс, координировавший работу над докладом. — Серьезную озабоченность вызывает и замедление роста производительности, которая крайне важна для преодоления взаимосвязанных кризисов, касающихся покупательной способности, экологической устойчивости и благосостояния людей».

Заработная плата в мире

Чтобы не допустить дальнейшего роста нищеты, неравенства и социальной напряженности, требуются срочные и тщательно проработанные политические шаги, подчеркивается в материале МОТ «Доклад о заработной плате в мире в 2022–2023 гг: влияние инфляции и пандемии COVID-19 на заработную плату и покупательную способность».

Серьезный инфляционный кризис в сочетании с замедлением мирового экономического роста во многих странах приводят к значительному снижению реальной ежемесячной заработной платы. Снижается покупательная способность среднего класса, особенно большой ущерб он наносит малообеспеченным домохозяйствам.

Снижение общемирового уровня ежемесячной оплаты труда за первую половину 2022 года в реальном выражении оценивается в 0,9%, и это первый случай негативного роста заработной платы в мире с начала нынешнего столетия. В наиболее развитых странах, входящих в Группу двадцати, реальная заработная плата в первой половине 2022 года снизилась, по оценкам, на 2,2%, в то время как в развивающихся странах Группы двадцати выросла на 0,8%, что на 2,6% уступает показателю 2019 года, предшествовавшего пандемии COVID-19.

Рост инфляции в наибольшей степени отражается на уровне жизни низкооплачиваемых работников. Это происходит потому, что наибольшую часть своего располагаемого дохода они расходуют на товары и услуги первой необходимости, которые, как правило, больше подвержены росту цен. Инфляция сказывается на покупательной способности минимальной заработной платы. Как показывают расчеты, несмотря на номинальную корректировку, в большинстве стран, по которым имеются соответствующие данные, ускорение темпов инфляции быстро съедает реальную стоимость минимальной заработной платы.

«Множественные глобальные кризисы, с которыми мы имеем дело, привели к снижению реальной заработной платы. В резуль-

тате десятки миллионов работников оказались в тяжелом положении и сталкиваются с растущей неопределенностью, — заявил Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. — Если не поддержать покупательную способность наиболее низкооплачиваемых из них, произойдет рост имущественного неравенства и бедности. Кроме того, под угрозой может оказаться столь необходимое нам восстановление от последствий пандемии. Это, в свою очередь, грозит усилением социальной напряженности в мире и подрывом усилий по достижению благополучия для всех».

Действенным инструментом в работе по поддержанию покупательной способности и уровня жизни наемных работников и их семей могла бы стать адекватная корректировка минимальных ставок оплаты труда, поскольку система минимальной заработной платы действует в 90% государств-членов МОТ. Способствуют выработке адекватных корректив заработной платы в период кризиса активный трехсторонний социальный диалог и коллективные переговоры. В числе других мер, способных ослабить последствия кризиса, связанного со стоимостью жизни, для домохозяйств, можно назвать меры, адресованные конкретным категориям населения, — такие как, например, снижение НДС на товары.

Региональные особенности

Согласно докладу, в странах с высоким уровнем дохода инфляция росла быстрее, чем с низким и средним. В плане реальной заработной платы это сформировало следующие региональные тенденции:

В Северной Америке рост реальной заработной платы в 2021 году снизился до нуля, в первой половине 2022-го составил минус 3,2%.

В странах Латинской Америки и Карибского бассейна до минус 1,4 и до минус 1,7% соответственно.

В странах Европейского союза, где во время пандемии уровень занятости и оплаты труда в целом удалось поддержать за счет программ сохранения рабочих мест и субсидирования заработной платы, рост реальной заработной платы в 2021 году достиг 1,3%, в первой половине 2022-го снизился до минус 2,4%.

В Восточной Европе рост реальной заработной платы в 2020 году снизился до 4,0%, в 2021-м — до 3,3%, в первой половине 2022-го — до минус 3,3%.

В Азиатско-Тихоокеанском регионе в 2021 году ускорился до 3,5%, в первой половине 2021-го замедлился до 1,3%. Если исключить из расчетов Китай с его огромным ве-

сом в регионе, то рост реальной заработной платы окажется существенно меньшим — 0,3% в 2021 году и 0,7% в первой половине 2022-го.

В Центральной и Западной Азии в 2021 году наблюдался уверенный рост реальной заработной платы в размере 12,4%, но в первой половине 2022-го он снизился до 2,5%.

В Африке имеющиеся данные говорят о снижении роста реальной заработной платы до минус 1,4% в 2021 году и до минус 0,5% в первой половине 2022-го.

В арабских государствах тенденции в области заработной платы можно оценивать ориентировочно, но расчеты говорят о ее незначительном росте — на 0,5% в 2021 году и на 1,2% в 2022-м.

Гибкий рабочий график

Сокращенный рабочий день и более гибкие режимы рабочего времени, такие как те, которые использовались во время кризиса COVID-19, могут принести пользу экономике, предприятиям и работникам и заложить основу для более здорового баланса между работой и личной жизнью, утверждает в отчете Международной организации труда «Рабочее время и баланс между работой и личной жизнью в мире».

Исследование, которое впервые сосредоточилось на балансе между работой и личной жизнью, показало, что значительная часть трудящихся в мире работает либо сверхурочно, либо с сокращенным рабочим днем по сравнению со стандартным восьмичасовым рабочим днем (40-часовой рабочей неделей). Более трети регулярно работает свыше 48 часов в неделю, в то время как пятая часть занята неполный рабочий день, менее 35 часов в неделю. Работники неформальной экономики с большей вероятностью будут работать дольше или меньше.

В отчете анализируются схемы рабочего времени и их влияние на баланс между работой и личной жизнью, включая сменную работу, работу по вызову, сокращенное рабочее время и схемы усреднения рабочего времени. Отмечается, что преимущества некоторых из этих гибких механизмов, таких как улучшение семейной жизни, могут сопровождаться издержками, включая большой гендерный дисбаланс и риски для здоровья.

Установлено, что увеличение доли работников с сокращенным рабочим днем помогло предотвратить потерю рабочих мест. Подчеркиваются долгосрочные изменения: «Масштабное внедрение удаленной работы почти во всем мире, где это было возможно, изменило характер занятости в обозримом будущем».

Антикризисные меры COVID-19 выявили новые убедительные доказательства того, что предоставление работникам большей гибкости в том, как, где и когда они работают, может быть положительным как для них, так и для бизнеса, например, за счет повышения производительности. И наоборот, ограничение гибкости влечет значительные затраты, включая увеличение текучести кадров. «Существует значительное количество доказательств, что политика баланса между работой и личной жизнью обеспечивает значительные преимущества для предприятий, подтверждая аргумент, что такая политика является «беспроблемной» как для работодателей, так и для работников», — говорится в отчете.

Отчет включает ряд выводов и рекомендаций, в том числе:

- Законы о рабочем времени и положения о максимальной продолжительности рабочего дня и установленных законом периодах отдыха являются достижениями, которые способствуют долгосрочному здоровью и благополучию общества, и не должны подвергаться риску.

- Более продолжительный рабочий день обычно связан с более низкой удельной производительностью труда, более короткий рабочий день — с более высокой производительностью.

- Странам следует использовать накопленный опыт сокращения рабочего времени и гибкости во время кризиса COVID-19. Инклюзивные краткосрочные схемы работы с максимально возможными надбавками поддерживают не только занятость, но и покупательную способность и создают возможность смягчения последствий экономических кризисов.

- Ответные меры государственной политики необходимы для содействия сокращению рабочего времени во многих странах, для обеспечения как здорового баланса между работой и личной жизнью, так и повышения производительности.

- Удаленная работа помогает сохранить занятость и создает новые возможности для автономии сотрудников. Тем не менее эти и другие виды гибких графиков нуждаются в регулировании для сдерживания их потенциальных негативных последствий с помощью т.н. «права на отключение».

Журнал «Профсоюзы», 2023 г.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ИНТЕРЕСАХ ЖЕНЩИН

Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила информационный материал об истории законодательства о труде женщин.

До СССР

Известно, что с X века среди мужчин и женщин существовало разделение труда: женщины выполняли менее тяжелую работу, чем мужчины. Например, если на мужчине лежала ответственность по уходу за крупным рогатым скотом, то женщина следила за мелким, или же женщины занимались изготовлением одежды, а мужчины работали с топором, строили дома.

В 1716 году Петр I утвердил указом участие женщин в рядах армии на санитарных, хозяйственных и госпитальных работах.

В 1789 году в России принят Устав повивальным бабкам, который на государственном уровне регулировал оплачиваемый женский труд — труд повитух, которые были важнейшими фигурами в родильной обрядности, практиковавших и траволечение, и знахарство (то есть и «зелейство», и «ворожбу»), данный документ дал начало к профессиональному акушерству в России.

В 1852 году в Наставлениях для образования воспитанниц женских учебных заведений, подготовленных комиссией под руководством главного начальника таких заведений — принца Петра Ольденбургского, речь о женщине шла как о «создании нежном, назначенным природою быть в зависимости от других», ей предлагалось «не повелевать, а покоряться мужу» и озаботиться «строгим лишь исполнением обязанностей семейных». Государственная политика по отношению к женскому образованию и труду (если не брать в расчет труд на селе) долгое время была созвучна этому документу, поэтому трудно четко отграничить женскую борьбу за профессиональное равноправие от борьбы за право получать одинаковое с мужчинами образование.

В 1871 году опубликовано высочайшее повеление, определяющее круг полезной для государства и общества деятельности лиц женского пола. Доступ российских женщин к огромному числу высококвалифицированных должностей не запрещался, но был практически перекрыт из-за невозможности получить университетский диплом.

В 1885 году вступили в силу так называемые «особые нормы охраны труда женщин»,

которые запрещали работать роженицам, матерям младенцев, не достигших возраста 4 недель, несовершеннолетним девушкам, а также в местах, причиняющих вред женскому организму и связанных в основном с работой с вредными веществами и переносом тяжелых грузов.

Долгое время отечественные фабриканты видели источник дополнительной прибыли в использовании дешевой детской рабочей силы, которая к тому же беспомощна в борьбе за свои права. Законы 1880-х, которые несколько ограничили использование детского труда, все чаще переключали внимание фабрикантов на рабочую силу женщин. Им тоже можно было платить меньше, чем мужчинам на аналогичных позициях. Устав о промышленном труде 1893 года содержал подраздел о труде подростков и лиц женского пола на горных заводах и промыслах и не допускал женщин только до работы внутри рудников.

На рубеже XIX и XX веков резко развивается организованное женское движение. На смену сообществам вроде «Женской издательской артели» (Мария Трубникова, Надежда Стасова и Анна Философова) приходят политические организации, отстаивающие самые широкие права для женщин: «Союз равноправия женщин» (1905), «Женская прогрессивная партия» (1905), «Лига равноправия женщин» (1907).

Всероссийское женское взаимно-благотворительное общество, учрежденное в 1895 году, организовало с 10 по 16 декабря 1908-го в Петербурге I Всероссийский женский съезд. Резюмируя его итоги, врач и общественный деятель М.И.Покровская писала, что «женщина, которая замыкается в тесном кругу семьи, является не активным членом общества, содействующим его прогрессу, но пассивной подпоркой старины».

Женщины начинают активно трудиться и на производствах, которые ранее считались исключительно мужскими. В своем отчете старший фабричный инспектор Московской губернии в 1909 г. отмечал: «Встречаются фабрики, которые в принципе решили заменить мужской труд женским и увольняющихся рабочих заменяют только женщинами. Этот процесс распространяется на такие

производства, как сахарное, табачное, спичечное, на канатные, стеклянные, цементные и кирпичные заводы, причем сфера распространения все ширится, захватывая такие отрасли промышленности, где прежде применялся исключительно мужской труд». На крупных металлургических заводах встречались женщины-литейщики, фрезеровщицы, сверлильщицы и т.д.

В начале XX в. удельный вес женского труда на фабриках все более возрастает. В отчетах фабричных инспекторов отмечалось, что с 1901 г. и до конца 1910 г. число работниц увеличилось на 165 578, т.е. на 37%, в то время как число рабочих-мужчин на 94 127, т.е. на 7,5%, что свидетельствовало о постепенном вытеснении мужского труда женским. Причина подобного явления заключалась в том, что женщины были более спокойным и умеренным элементом на фабриках, а главное — более дешевой рабочей силой, чем мужчины.

Эволюция фабричного законодательства по «женскому вопросу» на рубеже XIX–XX вв. отразилась в Уставе о промышленном труде, изданном в 1913 г., содержавшем ряд постановлений о работе женщин на фабрично-заводских, горных и горнозаводских предприятиях. Так, ст. 46 позволяла замужним женщинам, имевшим отдельный вид на жительство, наниматься на фабрично-заводские и горно-заводские предприятия без согласия своих мужей. Кроме того, женщины не допускались к ночным работам на горных заводах и промыслах, а также на рудниках (ст. 65). Беременные женщины не могли привлекаться к перемещению тяжестей. Впервые Законом устанавливался запрет допускать к работам по найму рожениц, состоявших участницами больничных касс, до истечения 4-х недель после родов (ст. 71). Кроме того, женщины не допускались к обслуживанию трансмиссий (смазка и чистка их, починка, сшивка, перешивка, надевание и сбрасывание канатов, цепей и т. п.), к работам, при которых они подвергались действию свинцовой пыли, газов и паров или соприкасались с веществами, содержащими свинец. В соответствии с Уложением о наказаниях (ст. 1404) владельцы или управляющие заводами, фабриками, мануфактурами и ремесленными заведениями, виновные в неисполнении установленных законом правил относительно работы женского пола в промышленных учреждениях и заведениях, подвергались аресту не свыше одного месяца или денежному взысканию не свыше 100 руб.

Таким образом, в конце XIX в. возникла острая потребность законодательной регламентации положения трудящихся женщин



в России. Тем не менее законодательство о женском фабричном труде лишь касалось таких важных вопросов, как ночной и сверхурочный женский труд, работа на вредных для здоровья женщин предприятиях и проблемы страхования. Кроме того, повсеместно отмечались нарушения закона со стороны работодателей.

Проблема охраны материнства вызывала крайнее беспокойство в русском обществе и серьезно обращала на себя внимание законодателей. Женщины-работницы не получали ни отпусков, ни пособий по беременности. В столице на рубеже XIX–XX вв. только 27% работниц оставляли работу за неделю и более до родов, остальные 73% работали вплоть до родов.

Первая законодательная инициатива об охране материнства имела место в середине 1900-х годов в проекте закона о страховании работниц во время беременности и после родов (в §§ 30–32, 35–36, 61). Авторы документа представляли роды как «болезнь», а не как нормальную физиологическую, общественную функцию женщин, совершенно забывая о том, что «перед родами существует беременность, во время которой приходится обращать внимание на условие труда, например, в табачном производстве (в котором самое большое число выкидышей) или спичечное и зеркальное (в которых уродуются кости ребенка), а также обращать внимание на вопрос о кормлении ребенка (чтобы мать была достаточно сыта)». Незрелость законодательства в области медицинского страхования и, в частности, по вопросу беременности женщин, усугубила и без того сложное положение работниц-рожениц и матерей в системе общественных отношений.

Первая юридическая норма, затрагивающая вопрос материнства, была зафиксирована в страховом законе 1912 г. Закон устанавливал для женщин-работниц 6-недельные пособия по случаю родов в размере от половины до полной заработной платы. Пособия предназначались тем роженицам, чья беременность протекала нормально; в случаях осложнения болезнью роженицы

пользовались пособием по болезни (не более 26 недель).

Период СССР

Февраль 1917 года смел половые цензы во многих сферах человеческой деятельности. После революции В.И. Ленин декларировал, что «ни один народ не может быть свободным, если половина населения в кухонном рабстве», это в полной мере описывает вектор законодательства нового советского государства, который принял ряд соответствующих декретов. Идея о том, что в движении пролетариата нет гендерного неравенства между мужчиной и женщиной, оказалась сильнейшим стимулом для законодательства.

Так, 14 ноября 1917 г. Советом народных комиссаров был выпущен декрет «О пособии по беременности и родам». Декретом ВЦИК «О страховании на случай болезни» от 22 декабря 1917 г. предусмотрен отпуск по беременности и родам, который составлял восемь недель до и восемь недель после родов. На период отпуска женщина обеспечивалась денежным пособием в размере полного заработка. В течение указанного времени работодателю запрещалось допускать женщин к работе. В связи с упомянутым декретом за отпуском по беременности и родам закрепилось название «декретный», которое используется в Российской Федерации по сей день.

Стоит отметить, что это был невиданный по тем временам прорыв. В США, например, в аналогичный период времени только боролись за получение избирательного права (и женщины в Соединенных Штатах получили его только в 1920 г.). В большинстве западных стран разработка правовых норм, направленных на защиту женского труда, началась только после Второй Мировой войны, когда возникла огромная потребность в рабочей силе, и женщинам открылась возможность вакансий, которые всегда получали мужчины. Американки, например, получили неоплачиваемый отпуск по беременности и родам только в 1993-м году на уровне федерального закона, и это несмотря на то, что в этой стране было весьма сильное феминистское движение. Таким образом, российское законодательство в данной правовой области имело своего рода фору в развитии.

В начальный период функционирования Советской власти был выпущен еще ряд важных декретов, например, Декрет «Об оплате труда служащих и рабочих советских учреждений» от 18 октября 1918 года, который установил минимальную заработную плату независимо от пола; Декрет «О тарифах» 18 декабря 1917 утверждал принцип

равной оплаты мужского и женского труда. Первая конституция РСФСР, принятая V Всероссийским съездом Советов в июле 1918 г., закрепила равноправие женщины, ее политические и гражданские права.

В 1918 г. появился первый Кодекс законов о труде РСФСР. Он еще не содержал широкой регламентации женского труда. Интерес представляет норма о том, что «беременные женщины на период времени за 8 недель до разрешения от бремени и 8 недель после родов» не подлежат трудовой повинности.

В 1922 г. был принят второй КЗоТ, который содержал ряд положений, аналогичных тем, что содержатся в современном ТК РФ. Именно в нем впервые появилась глава XIII «Труд женщин и несовершеннолетних», где были сохранены нормы об освобождении беременных женщин от трудовой повинности, равно как и женщин, кормящих грудью, а также имеющих детей до восьми лет (ст. 13). Кроме того, он ввел запрет ночных и сверхурочных работ для беременных и кормящих матерей (ст. 131), женщины освобождались от физического труда на восемь недель до и восемь недель после родов, а в том случае, если их труд был умственным, — на шесть недель соответственно. КЗоТ 1922 г. запрещал командировки работниц без их согласия с пятого месяца беременности (ст. 133), устанавливал дополнительные перерывы для кормления ребенка (ст. 134). Пособие по беременности и родам было включено в сферу социального страхования (ст. 176).

Кодекс законов о труде РСФСР 1922 года запрещал привлекать к трудовой повинности женщин старше 40 лет, кормящих матерей, женщин на последней стадии беременности и рожениц в первые 8 недель после родов, а также воспитывающих в одиночку детей до 8 лет (в период военного коммунизма были созданы трудовые армии, которые, по сути, являлись тыловыми частями РККА, но широко применялись в восстановлении гражданской инфраструктуры; через трудовую повинность женщины массово вовлекались в общественное производство, новый кодекс сохранял ее только в чрезвычайной



обстановке). Этот же документ не допускал женщин в «особо тяжелые и вредные для здоровья производства и подземные работы», а также к производству в ночное время (при этом в некоторых отраслях ночной женский труд мог быть разрешен).

Уже с начала 1930-х наблюдается поворот к пронатализму (государственному стимулированию деторождения). Для женщин был введен запрет на работу на особо тяжелых и вредных для здоровья производствах, подземных работах и работах в ночное время. В 1930 г. утвержден полный список такого рода работ.

Кодекс законов о труде 1971 года содержал в себе главу «Труд женщин» (глава XI), которая запрещала применение женского труда «на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию)». Документ интересен также тем, что предписывал организовывать комнаты для кормления грудничков, детские ясли и сады прямо на предприятиях «с широким применением женского труда».

В 1970-х появился перечень, в котором впервые четко перечислялись профессии и сферы производства, где женский труд был запрещен.

В эпоху оттепели и далее в 60-80-е годы советское руководство отстранилось от попыток жесткого контроля и регулирования жизни и жизненных установок женщин. Происходит частичная реабилитация личной жизни и автономности семьи. Новые законы значительно улучшали положение женщины, но не решали проблему бытового неравенства, затрудненных возможностей для профессионального роста, более низких зарплат, которые тщательно замалчивались государством.

Современный период

Переключившись в законодательство РФ, этот перечень в 2000 году Постановлением Правительства включил в себя 456 должностей. После недавнего пересмотра с января 2021-го в нем остались 100 позиций. Женский труд ограничен в 21 сфере, среди которых химическое и полиграфическое производство, подземные и горные работы, металлообработка, добыча нефти и газа, металлургия, производство радиоэлектроники, судостроение и судоремонт, авиастроение и авиаремонт, целлюлозно-бумажное производство, производство бетона и железобетонных конструкций, обработка камня, текстильная и легкая промышленность, железнодорожный транспорт.



В действующем Трудовом кодексе Российской Федерации сохранилась статья 253 «Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах». В первую очередь эти требования ТК РФ направлены на решение проблем демографии и восстановления рождаемости, которые невозможно решить, подвергая женщину риску заболевания на работе.

Необходимо отметить, что с 70-х годов были проведены многочисленные научные исследования влияния факторов производственной среды и трудового процесса как на здоровье женщин, так и на здоровье будущих поколений.

Резюмируя историю развития ограничения труда женщин, можно отметить, что изначально государство обеспечивало минимальные требования по защите и обеспечению экономического благополучия женщины на период беременности и родов. Далее процесс пошел по инициативе женщин: расширялись временные рамки отпусков по беременности и родам, женщины освобождались от тяжелого труда, обеспечивалось социальное страхование и медицинское обслуживание. С развитием науки появилось понимание причин повышенной смертности новорожденных и нарушений репродуктивной функции организма. В результате многолетней работы защита здоровья женщин перешла на более высокий уровень — от простого запрета к ограничению в зависимости от результатов исследований фактора. Сегодня труд женщин может быть ограничен на узком перечне рабочих мест и профессий, только если условия труда признаны вредными по конкретным производственным факторам.

Таким образом, в условиях снижения демографических ресурсов важнейшее значение имеет комплекс мероприятий, направленных на охрану труда и профилактику профессиональной заболеваемости, прежде всего профессиональных поражений репродуктивной системы у женщин-работниц, что поможет сохранить здоровье женщин и получить здоровое потомство.

Информация ФНПР

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

АГАПОВУ Наталью Николаевну — Председателя Профсоюза работников АПК РФ;

ФАТИНА Александра Викторовича — председателя Ивановской областной организации Профсоюза.

С Днем рождения!

ГОЛОВАСТИКОВУ Ирину Борисовну — председателя Вологодской областной организации Профсоюза;

ДОМЕНИК Анну Юрьевну — председателя Иркутской областной организации Профсоюза;

ДРОЖЖАКОВА Виталия Анатольевича — председателя Красноярской краевой организации Профсоюза;

ПЕТРОВУ Елену Алексеевну — ведущего специалиста отдела организационной работы аппарата Профсоюза;

ШЕБЗУХОВА Нарзана Хасеновича — председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза.

Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: info@profagro.ru
profagro.ru, <https://vk.com/club146805161>

